



Ejemplo tarjeta de finalización de curso de persona competente.

los empleados, y que tiene autorización del empleador para detener el trabajo y tomar medidas correctivas inmediatas para eliminarlos.

Este término se usa en varias normas de construcción de OSHA. Por ejemplo, la norma de andamios en 1926.451(f)(3) requiere que "una persona competente inspeccione los andamios y los componentes de los andamios para detectar defectos visibles antes de cada turno de trabajo y después de cualquier suceso que pueda afectar la integridad estructural de un andamio". Otro ejemplo es el requisito de OSHA de que una persona competente inspeccione las zanjas antes de que entren los trabajadores para garantizar la eliminación de los riesgos de excavación. Los empleadores deben **entrenar** e identificar quién se considera "competente" en su respectiva línea de **trabajo** y luego informar a todos los empleados quién es la persona (s) "competente" en el trabajo. Solo porque un empleado

OSHA define a una persona competente como aquella que es capaz de identificar peligros existentes y predecibles en los alrededores o condiciones de trabajo que son antihigiénicas, riesgosas o peligrosas para

se considere competente en una línea de trabajo no lo hace competente en todas las áreas de un trabajo.

Una persona competente necesita:

- Entrenamiento
- Experiencia
- Conocimiento de las normas aplicables
- Tener la habilidad de identificar peligros
- Tener la autoridad para tomar acciones inmediatas para eliminar el peligro

Bajo 1926.20(b), también se requiere que las personas competentes realicen inspecciones frecuentes y regulares del lugar de trabajo, los materiales y el equipo. Además, la persona competente necesita saber cómo realizar inspecciones y mantener buenos registros de sus resultados.

Los empleadores que proporcionan a los empleados tarjetas de identificación deben indicar en la tarjeta si se considera que un empleado es competente y en qué áreas se considera que lo es. Por ejemplo, "elevadores aéreos y andamios suspendidos". Un empleador tiene derecho a designar a un empleado como una persona competente sin enviar a ese empleado a un tercero, siempre que se haya realizado una evaluación y/o capacitación formal en la empresa (y documentada).

A menudo, las empresas externas que ofrecen seminarios de capacitación proporcionan tarjetas del tamaño de una billetera como prueba de capacitación. Arriba se muestra un ejemplo de

una tarjeta de finalización del curso de persona competente. Todos los empleados deben tener estos en su persona. Tenga en cuenta que la finalización exitosa de un curso por sí sola no necesariamente establece a una persona como una persona competente.

PREGUNTAS DE REPASO

1. Una persona competente es quien:
 - a) Es capaz de identificar peligros existentes y predecibles.
 - b) Identifica si las condiciones de trabajo son insalubres, riesgosas, o peligrosas para un empleado.
 - c) Tiene autorización para tomar medidas correctivas rápidas para eliminar peligros

d) Todas las anteriores

2. ¿Qué es necesario para que alguien sea reconocido como una persona competente?
 - a) Entrenamiento y Experiencia
 - b) Autoridad para tomar acciones correctivas
 - c) Designado por el Empleador para ser persona competente
 - d) Tener la capacidad de informar sobre el clima e indicar si hay lluvia o nieve en el pronóstico

e) A, B y C solo

3. Un empleado debe portar credenciales que acrediten que es una persona competente en un tipo específico de trabajo
 - a) Verdadero**
 - b) Falso
4. Se requiere que una persona competente realice inspecciones frecuentes y periódicas del lugar de trabajo, los materiales y el equipo para un uso seguro.

a) Verdadero

b) Falso



Norma OSHA
No. 29 CFR 1926
Persona Competente

Charla dada por:	Fecha:
Nombre de la Compañía:	Ubicación:
Nombre en letra de molde	Firma

Según la Ley de Salud y Seguridad Ocupacional, los empleadores son responsables de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y los trabajadores tienen derechos. OSHA puede ayudar a responder preguntas o inquietudes de empleadores y trabajadores. El Programa de OSHA de consulta en el sitio ofrece asesoramiento gratuito y confidencial a pequeñas y medianas empresas, dando prioridad a los lugares de trabajo de alto riesgo. Para obtener más información, comuníquese con la oficina de OSHA de su región o área, llame al 1-800-321-OSHA (6742) o visite www.osha.gov.

A través de la alianza de OSHA y el instituto SWR, el Instituto SWR desarrolló esta charla informativa solo con fines informativos. No refleja necesariamente los puntos de vista oficiales de OSHA o del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

AVISO DE DERECHOS DE AUTOR
Derecho de Autor ©2022 por Sealant, Waterproofing & Restoration Institute. Todos los derechos reservados. Impreso en los Estados Unidos de América.